

LES NOUVELLES MISSIONS DU MANAGER : LEADER AGILE, DANS UN CONTEXTE ÉVOLUTIF



OBJECTIFS

- A l'issue de la formation les participants seront en capacités d'assurer avec aisance les nouvelles missions du manager : leader agile, dans un contexte évolutif.



PROFILS

Cadres et personnels d'encadrement de tous secteurs d'activités et de toutes tailles d'entreprises



PRÉREQUIS

Toute personne en situation de management ou susceptible de l'être.



DURÉE

10 jours, soit 70 heures



COMPÉTENCES VISÉES

- Capacités à s'approprier son nouveau rôle
- Capacités à définir une stratégie et organiser l'activité
- Capacités à animer son équipe



LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- Une approche concrète et immédiatement applicable en situation de management
- Des conseils pédagogiques sur mesure



PÉDAGOGIE

La pédagogie alterne entre des apports théoriques, méthodologiques et pratiques sous différentes formes. L'animation est « pratique », dynamique, ludique et toujours interactive pour mieux suivre chaque participant dans sa progression personnelle. Les exemples et exercices sont choisis au plus près de la réalité des terrains des participants.



ÉVALUATION

- Pendant la session : sous forme de QCM, tests, études de cas pratiques, d'exercices et de mises en situation
- Le parcours de certification sera clôturé par une demi-journée de certification visant à valider l'acquisition de l'ensemble des compétences.

S'APPROPRIER SON NOUVEAU RÔLE ET MESURER L'IMPACT DE SA POSTURE SUR LA RÉUSSITE DU COLLECTIF DANS DES CONTEXTES ÉVOLUTIFS

Se positionner en manager agile

Connaître les différents styles de management et adapter le sien aux nouveaux défis du quotidien

Se positionner en leader pour impulser la dynamique et susciter l'adhésion

Assimiler les savoir-être essentiels à l'installation d'une relation managériale positive et de confiance

Développer sa capacité à bien décider en adoptant les bons réflexes

DÉFINIR UNE STRATÉGIE OPÉRATIONNELLE ET ORGANISER L'ACTIVITÉ EN FONCTION DES SITUATIONS

Définir la stratégie opérationnelle

Décliner les objectifs et mettre en place les moyens pour passer de la stratégie au détail

Orienter l'action et la performance de ses collaborateurs en présentiel ou à distance

Mettre en place et suivre des indicateurs de performance

Manager en présentiel et à distance

S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue

ANIMER SON ÉQUIPE EN ADOPTANT LES BONNES PRATIQUES ET RÉUSSIR LES TEMPS FORTS MANAGÉRIAUX

Maintenir et développer les compétences de son équipe

Renforcer la coopération et la cohésion

Ajuster sa communication managériale en collectif et en individuel

Promouvoir un environnement social de qualité dans de nouveaux modèles d'organisation

Créer les conditions de l'innovation et accompagner les changements