



OBJECTIFS

- Avoir une vision précise et actualisée des modes d'accès à la formation
- Intégrer les obligations et droits respectifs de l'entreprise et des salariés en matière de formation suite à la réforme de la Formation Professionnelle Continue



PROFILS

DRH, Gestionnaire de formation



PRÉREQUIS

Aucun



DURÉE

1 jour soit 7 heures



COMPÉTENCES VISÉES

- Capacité à appréhender au mieux les nouveaux dispositifs de la réforme et à s'en servir



LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- Le cadre légal de la formation présenté de façon concrète
- Des intervenant et intervenantes dont la formation est le métier et ont une réelle proximité terrain
- Bénéficiez d'une approche sur mesure avec des échanges sur vos situations au sein du service formation



PÉDAGOGIE

Moyens pédagogiques de type interactif sur mode participatif :

- Apports théoriques et/ou méthodologiques
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôle
- Accompagnement intersession et jusqu'à 3 mois après la formation



ÉVALUATION

- Pendant la session : sous forme de cas concrets et de mises en situation
- Appréciation pédagogique de fin de session : QCM de mesure de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de formation

LOI POUR LA LIBERTÉ DE CHOISIR SON AVENIR PROFESSIONNEL : LES ENJEUX DE LA RÉFORME

LES POINTS CLÉS DE LA NOUVELLE ORGANISATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

DES OPCAs AUX OPCOs

LES ÉVOLUTIONS DU COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

L'APPRENTISSAGE

PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET ENTRETIEN PROFESSIONNEL

LA QUALITÉ DANS LA FORMATION PROFESSIONNELLE