

DÉVELOPPER SON AGILITÉ MANAGÉRIALE EN PÉRIODE POST-COVID



OBJECTIFS

- Adapter son mode de management dans un environnement complexe
- Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe
- Adopter les postures du manager agile
- Utiliser les méthodes et outils pour penser et agir avec agilité



PROFILS

Manager souhaitant développer l'agilité dans son équipe



PRÉREQUIS

Aucun



DURÉE

2 jours soit 14h



COMPÉTENCES VISÉES

- Intégrer à son management des techniques collaboratives et agiles
- Agir avec calme dans l'incertitude



LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- Un espace d'échanges de pratique entre managers
- Une mise en œuvre facilitée par des exercices pratiques, un auto-diagnostic, et des partages d'expériences



PÉDAGOGIE

Moyens pédagogiques de type interactif sur mode participatif :

- Apports théoriques et/ou méthodologiques
- Analyse de pratiques



ÉVALUATION

- Pendant la session : sous forme de cas concrets et de mises en situation
- Appréciation pédagogique de fin de session : QCM de mesure de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de formation

L'AGILITÉ POUR MANAGER LE CHANGEMENT

Comprendre les mécanismes de frein au changement

Accompagner le changement par la communication

Utiliser les leviers d'action du manager agile

Identifier les risques et les anticiper

Aider les collaborateurs dans les processus d'apprentissage

METTRE EN PLACE DES CONTEXTES DE MOTIVATION

Adapter les leviers de motivation au nouveau contexte de travail

Identifier les contextes de démotivation

Savoir analyser les motivations primaires de chaque collaborateur

Favoriser l'écoute et la reconnaissance pour motiver durablement

Mener un entretien de motivation

Clarifier les liens entre motivation et performance

DÉVELOPPER LA PERFORMANCE GRÂCE À L'AGILITÉ

Encourager l'apprentissage continu

Favoriser l'acquisition de savoir par les pairs

Privilégier l'amélioration collective des process de travail

S'appuyer sur le collectif pour résoudre les problématiques

Comprendre les nouvelles attentes des collaborateurs

Exploiter l'ère du digital pour renforcer la performance

RENFORCER L'AUTONOMIE ET LA PRISE D'INITIATIVE

Organiser des réunions en mode participatif

Faciliter les échanges et le partage d'informations

Favoriser la créativité en s'appuyant sur le potentiel de chacun

Utiliser les 4 leviers de l'agilité managériale : confiance - cohésion - convivialité - créativité

Mettre en place le « feedback réciproque »

ATELIERS PRATIQUES

Plusieurs ateliers et études de cas sont traités tout au long de la formation pour s'approprier pleinement les outils et approches proposés.