



## OBJECTIFS

- Comprendre et identifier les différents concepts autour des violences sexistes et sexuelles
- Maîtriser le cadre juridique et les obligations de chacun
- Reconnaître les situations de harcèlement sexuel ou moral au travail
- Réagir et lutter contre le harcèlement moral et sexuel
- Mettre en place un dispositif de prévention et de traitement des situations



## PROFILS

Référénts sexismes désignés au sein du CSE et par la direction de l'entreprise



## PRÉREQUIS

Aucun



## DURÉE

1 jour soit 7 heures



## COMPÉTENCES VISÉES

- Capacité à définir et à mettre en œuvre une politique de recrutement
- Capacité savoir sélectionner un candidat sur des critères objectifs et légaux



## LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- Remise d'outils concrets immédiatement transférable au contexte professionnel de chacun des participants
- Construction d'un plan d'action personnalisé



## PÉDAGOGIE

Moyens pédagogiques de type interactif sur mode participatif :

- Apports théoriques et/ou méthodologiques
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôle
- Accompagnement intersession et jusqu'à 3 mois après la formation



## ÉVALUATION

- Pendant la session : sous forme de cas concrets et de mises en situation
- Appréciation pédagogique de fin de session : QCM de mesure de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de formation

# FORMATION DES RÉFÉRENTS HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

## LE CADRE JURIDIQUE DU HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

Les différentes évolutions de la loi

Les éléments liés au stress, au harcèlement moral et au harcèlement sexuel

Les définitions juridiques du harcèlement sexuel et sexiste

Les obligations de prévention et de détection de l'employeur

Les obligations de l'employeur en matière de résultats

Les différents acteurs et leur rôle respectif (CSE, Inspecteur du Travail, médecin du travail, l'employeur)

Les sanctions pénales et civiles

La protection des victimes et des témoins

## METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHÉ DE PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL

Reconnaitre un harcèlement sexuel

Repérer les situations à risques

Identifier les victimes

Identifier les harceleurs

Maîtriser les trois niveaux de la prévention

## AGIR EN CAS DE HARCÈLEMENT SEXUEL

Prise en compte de la situation signalée

Réaliser une enquête

Rédiger un rapport d'enquête

## LE PLAN D'ACTION

Définir un plan d'action adaptée à la conclusion de l'enquête

Assurer son suivi

## CONCLUSION DE LA FORMATION

Réflexion sur la mise en œuvre concrète d'actions dans l'environnement de chacun et conseils personnalisés