



## OBJECTIFS

- Dresser un état des lieux RH
- Élaborer une stratégie ressources humaines en proposant de la méthodologie et des solutions opérationnelles



## DURÉE

3 jours soit 21 heures



## PROFILS

Dirigeants et /ou responsables RH



## PRÉREQUIS

Aucun



## LES ATOUTS DE CETTE PRESTATION

- Mise en pratique immédiate avec application sur le cas concret de l'entreprise
- Accompagnement à la construction d'un plan d'action personnalisé

## LE DIAGNOSTIC RH INDIVIDUEL

L'organisation et la stratégie l'entreprise  
L'identification des compétences clés de l'entreprise  
La pyramide des âges et son analyse  
Le management  
Les relations sociales  
La communication interne  
La gestion des compétences  
Le mode de recrutement et de sélection des candidats  
Les perspectives de recrutement et les impacts en termes de modalités d'intégration  
Les fiches de poste et les fiches de fonction en place  
L'évaluation des collaborateurs  
La formation  
Le système de promotion interne  
Le mode de rémunération  
La qualité de vie au travail  
Les risques psychosociaux  
La prise en charge des personnes en situation de handicap

## INTÉGRER LA DÉMARCHE MÉTIERS-COMPÉTENCES DANS LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La construction d'une cartographie des métiers ;  
La création ou l'actualisation des fiches de postes et des fiches de compétences ;  
La mise en œuvre de l'entretien annuel d'évaluation ;  
La mise en œuvre de l'entretien professionnel ;  
La mise en place du processus de recrutement ;  
La mise en œuvre du processus d'intégration ;  
L'anticipation des départs en retraite, des mobilités (avec l'élaboration de passerelles et d'aires de mobilité par métier, de parcours professionnel, etc.) ;  
La question de la qualité de la vie au travail (QVT) et des risques psychosociaux (RPS) ;  
Toute question relative au management des ressources humaines ;  
La question des relations sociales ;  
L'aide à l'intégration de la GPEC dans un SIRH.