



# RÉALISER UN BILAN DE CARRIÈRE

*Réaliser un bilan de la carrière professionnelle en termes de compétences, atouts, talents, motivations et potentiels.*

## Un temps d'échange privilégié

Le temps d'échange et de réflexion est prioritaire. Les tests ne sont pas prioritaires dans ce processus de bilan. Ils permettent simplement de conforter le cadre dans ses atouts ou préférences. Ils permettent d'identifier, entre autres paramètres :

- Comment le cadre contribue à l'organisation ?
- Quel est son style de leadership ? Quel est son environnement de travail préféré ?
- Quelle est sa manière privilégiée de résoudre les problèmes ?

## Une confidentialité assurée

Dès lors que la prestation commence, toutes les informations reçues ou échangées au cours de cette prestation personnalisée, lors des entretiens entre le consultant et le cadre, sont confidentielles.

De même, la déontologie du bilan de carrière est très claire : il s'agit d'accompagner le cadre dans sa réflexion, sans l'influencer sur les orientations à prendre, tout en lui exposant, au regard de son expérience acquise les possibilités qui s'offrent à lui.

Cette démarche valorise l'individu de manière objective, renforce les atouts de la personne en phase de questionnement ou dans un tournant de sa carrière, toujours dans le respect absolu de sa personne.

Les résultats du bilan de carrière sont transmis au cadre et à lui seul.



## OBJECTIFS

- Accompagner les cadres dans des contextes de changements professionnels programmés ou pressentis
- Permettre au cadre de s'inscrire dans un processus de changement personnel maîtrisé



## PROFILS

Tout cadre souhaitant faire un point sur l'ensemble de sa carrière pour anticiper son avenir professionnel et le construire dans une démarche volontaire.

## 1<sup>ÈRE</sup> SÉQUENCE

COMPÉTENCES  
ACQUISES

➤ RÉFÉRENTIELS ➤

Savoirs  
Savoir-faire  
Savoir-être

1 SEMAINE

## 2<sup>ÈME</sup> SÉQUENCE

PERSONNALITÉ  
POTENTIALITÉ

➤ TESTS ➤

Style et  
possibilités de  
développement

1 SEMAINE

## 3<sup>ÈME</sup> SÉQUENCE

MOTIVATIONS  
ET VALEURS

➤ RÉFLEXIONS ➤

Facteurs  
sensibles à  
la qualité de  
l'implication

1 SEMAINE

## 4<sup>ÈME</sup> SÉQUENCE

D'AUJOUR'HUI  
À DEMAIN

➤ PROJECTIONS ➤

Plan d'actions

REMISE DU BILAN DE CARRIÈRE AU CADRE  
SUIVI QUALITATIF PERSONNEL ASSURÉ  
(Compris dans la prestation)

# MODALITÉS DU BILAN DE CARRIÈRE

 DURÉE

2 jours soit 14 heures. Les séquences se déroulent par demi-journées, soit 4 séquences.

 PRÉREQUIS

Aucun

 COMPÉTENCES  
VISÉES

Capacité à se projeter positivement dans sa carrière.

 ATOUTS

- Une approche qualitative du bilan par un temps d'échange et de construction du projet avec un consultant spécialisé, représentant 100% de la durée indiquée
- Remise d'un plan de préconisations

IMMEUBLE LE STRATÈGE  
1095 RUE HENRI BECQUEREL  
34000 MONTPELLIER

TÉL : 04 67 04 05 39  
CONTACT@VALORECIA.COM  
**VALORECIA.COM**

  
CONSEIL | FORMATION | MANAGEMENT-RH