

DÉVELOPPER LA COHÉSION D'ÉQUIPE



OBJECTIFS

- Conjuguer talents individuels et performance collective
- Développer responsabilité, initiative et confiance des membres de l'équipe



PROFILS

Équipes entières, managers et collaborateurs ensemble



PRÉREQUIS

Aucun



DURÉE

2 jours soit 14 heures



COMPÉTENCES VISÉES

- Capacité à s'intégrer et mieux travailler en équipe



LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- Cette formation permet de donner un nouvel élan aux équipes.
- Immédiatement opérationnels, les apports du séminaire permettent de faire vivre durablement un collectif plus dynamique et fédérateur



PÉDAGOGIE

Moyens pédagogiques de type interactif sur mode participatif :

- Apports théoriques et/ou méthodologiques
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôle
- Accompagnement intersession et jusqu'à 3 mois après la formation



ÉVALUATION

- Pendant la session : sous forme de cas concrets et de mises en situation
- Appréciation pédagogique de fin de session : QCM de mesure de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de formation

LES COMPOSANTES DE L'ÉQUIPE

Mieux se connaître et réduire les méconnaissances réciproques
Prendre en compte la perception de chaque membre de l'équipe sur la démarche de changement

Les différents vécus de chacun, source d'enrichissement de l'équipe : Quel est notre vécu commun ? Ce qui nous réunit ?

METTRE L'ÉQUIPE EN MARCHÉ

Les stades de développement de l'équipe : où en sommes-nous ?

L'analyse des forces et des faiblesses de l'équipe

L'alignement de l'action individuelle et collective aux enjeux de l'entreprise

Ce qui régit une équipe : les « attributions et contributions collectives » les frontières, les critères d'appartenance au groupe, les règles de fonctionnement, les zones de leadership

Les phases d'ajustement du groupe :

- ✓ De la participation à l'appartenance
- ✓ Comment chacun s'identifie progressivement au groupe et trouve sa place ?

MAINTENIR UNE COHESION SUR LE LONG TERME

Définir le nouveau fonctionnement d'équipe

Favoriser la participation de chaque membre aux axes stratégiques

Clarifier les niveaux d'autonomie et les besoins qui s'y rattachent

Évaluer régulièrement la qualité relationnelle au sein du groupe : Relation entre estime de soi et productivité

Encourager la considération et la reconnaissance des contributions