



OBJECTIFS

- Développer ses capacités à animer une équipe
- Favoriser les échanges d'informations utiles au sein de l'équipe
- Renforcer la coopération à travers ces échanges pour accroître la cohésion



PROFILS

Managers de proximité, responsables d'équipe ou cadres de direction



PRÉREQUIS

Exercer une fonction managériale en hiérarchie ou en mode projet



DURÉE

2 jours soit 14 heures



COMPÉTENCES VISÉES

- Capacité à fédérer et donner du sens commun à l'action



LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- Approfondir l'un des fondamentaux du management
- Maîtriser les rouages de l'animation et de la motivation d'équipe en deux jours
- Bénéficier d'une approche personnalisée à travers des échanges sur votre secteur d'activité



PÉDAGOGIE

Moyens pédagogiques de type interactif sur mode participatif :

- Apports théoriques et/ou méthodologiques
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôle
- Accompagnement intersession et jusqu'à 3 mois après la formation



ÉVALUATION

- Pendant la session : sous forme de cas concrets et de mises en situation
- Appréciation pédagogique de fin de session : QCM de mesure de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de formation

ANIMER ET MOTIVER SON EQUIPE

LES FACTEURS D'INFLUENCE DE LA DYNAMIQUE D'EQUIPE

Connaitre les différents styles de management
Identifier son style de management dominant
Rappeler les compétences managériales nécessaires
Evaluer l'influence des styles et des compétences managériales sur le climat d'une organisation

Atelier pratique sur les styles de management

MOTIVATIONS INDIVIDUELLES ET SYNERGIE COLLECTIVE

Identifier les leviers de la motivation individuelle et collective
Repérer les origines de la dé motivation de ses collaborateurs
Motiver ou éviter de dé motiver
Différencier l'énergie positive et synergie et l'énergie négative qui se fixe sur de faux problèmes
Rechercher les moyens disponibles pour dé pister, réduire et éviter les faux problèmes
Travailler sur les facteurs favorisant la collaboration

DONNER DU SENS A L'ACTION

Fixer des objectifs individuels et collectifs
Prendre en compte les besoins de l'équipe
Savoir écouter son équipe

SUIVRE L'ACTION ET CONTROLER

Suivre l'activité et les compétences mises en œuvre
Développer un climat de confiance réciproque
Assurer les points de suivi individuel et collectif
Communiquer sur les avancées ou les échecs

FAIRE APPARAITRE LE SUCCES

Constater et mesurer les résultats avec les collaborateurs
Encourager les performances