



OBJECTIFS

- Passer d'une posture de manager à une posture de manager-leader
- Partager sa vision avec charisme
- Mobiliser ses équipes



PROFILS

Dirigeant, cadre supérieur, membre de comité de direction



PRÉREQUIS

Aucun



DURÉE

3 jours soit 21 heures



COMPÉTENCES VISÉES

- Capacité à mener ses équipes avec enthousiasme, sérénité, engagement et confiance



LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- Un autodiagnostic professionnel permettant d'identifier son style de management
- Mise en place d'un plan d'action et d'outils personnalisés sur la base de situations concrètes



PÉDAGOGIE

Moyens pédagogiques de type interactif sur mode participatif :

- Apports théoriques et/ou méthodologiques
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôle
- Accompagnement intersession et jusqu'à 3 mois après la formation



ÉVALUATION

- Pendant la session : sous forme de cas concrets et de mises en situation
- Appréciation pédagogique de fin de session : QCM de mesure de satisfaction des participants
- Remise d'une attestation individuelle de formation

DÉVELOPPER SON POTENTIEL DE LEADER

RÔLE ET POSITIONNEMENT DU MANAGER DANS LA DYNAMIQUE COLLECTIVE

Qu'est-ce que manager?

Définir et renforcer son style de management

Favoriser l'adhésion et la cohésion d'équipe

CONSTRUIRE SA VISION

Définir et partager une vision claire et mobilisatrice

Définir une vision claire et mobilisatrice

Travailler les divers niveaux de la vision

Définir à partir de la vision les axes stratégiques

Construire à partir des axes stratégiques les objectifs à court et moyen terme

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES DE LEADER

Attitudes et comportements propices au développement de son propre leadership

Développer confiance, enthousiasme, sérénité et aisance

L'impact des émotions sur nos capacités relationnelles

Parmi ses comportements relationnels, identifier ceux qui doivent évoluer

COMMUNIQUER AVEC PASSION

Les bases de la dynamique interactive dans les relations

Les différents filtres inhérents à l'échange interpersonnel

Savoir gérer les conflits et anticiper les tensions

ACCOMPAGNER SES ÉQUIPES AVEC ENGAGEMENT

Mobiliser et impliquer les équipes

Développer les compétences collectives

Reconnaître avec équité l'engagement et les résultats de l'équipe

CONDUIRE LE CHANGEMENT

Comprendre le changement et ses étapes : avant, pendant et après

Identifier les phénomènes de résistance au changement

Prendre en compte les impacts du stress induits par le changement